

# Livret d'inspiration

pour sensibiliser, former et accompagner  
**secteur agriculture et vie rurale**

sensibiliser

travail en équipe

former

transmission/installation

accompagner

résilience

Nous œuvrons depuis une dizaine d'années au service de l'Humain dans le secteur agricole et vie rurale par le biais :

- d'**études-action** qui permettent d'associer des acteurs autour d'une problématique pour mieux comprendre les phénomènes et amorcer des changements
- d'actions de **sensibilisation** (conférences participatives, débat mouvant, théâtre forum...) qui favorisent l'ouverture d'esprit, le renouvellement des regards
- de **formations-action** et d'**accompagnement** qui permettent de donner du sens aux situations vécues, de développer ses compétences et de faire avancer les projets.

Nous vous proposons ce livret comme source d'inspiration pour vous aider à construire des actions.

*Merci de nous contacter si vous avez des questions ou simplement besoin d'échanger. Si vous avez un projet, nous serons à votre écoute pour construire ensemble une action « sur mesure » spécifiquement adaptée à vos besoins et à vos objectifs.*

Brigitte Chizelle  
Sociologue d'intervention et formatrice

Dominique Lataste  
Psychosociologue et formateur



# Livret d'inspiration

pour sensibiliser, former et accompagner  
**secteur agriculture et vie rurale**



## Enjeu Travailler en équipe

Travailler en équipe sur la durée (entre personnes ou entre structures) devient un enjeu majeur pour le maintien et le développement d'une agriculture innovante. Pourtant travailler ensemble va rarement de soi et la durabilité des systèmes requiert de solides compétences...

### **Construire un collectif durable**

Cette formation-action s'adresse aux porteurs de projets en cours de construction d'un collectif regroupant plusieurs personnes ou structures (par ex. Point de vente collectif...). Elle permet de poser les bases d'un travail collectif efficace, de développer des relations de qualité, d'apprendre et d'expérimenter des processus de travail en commun qui tiennent compte des idées et des besoins de chacun ainsi que des objectifs et contraintes du collectif.

### **Fortifier notre collectif**

Cette formation-action s'adresse aux collectifs constitués en cours de fonctionnement. Elle permet de (re)poser les bases d'un travail collectif efficace, de renforcer les relations, de réguler les tensions, de construire ou de faire évoluer le projet du collectif, d'apprendre et d'expérimenter des processus de prise de décision en commun qui donnent une place et un rôle à chacun.

### **Prendre des décisions vraiment ensemble**

La prise de décision est un temps fort de la vie d'un collectif. Pourtant, elle s'accompagne souvent de tensions liées à nos « anciennes » façons de prendre des décisions... Ce stage permet de découvrir et d'expérimenter d'autres techniques de prise de décisions participatives tenant compte des objections de chacun et de la complexité des situations rencontrées.

### **Travailler à 2 : avec un associé ou avec un salarié ?**

Centrée sur la question du choix, cette formation permet de mieux se connaître et de disposer de tous les éléments pour décider avec le plus de conscience possible.

### **Demain, je m'associe**

Cette formation-action s'adresse à des personnes souhaitant s'associer (GAEC, EARL...). Ce stage constitue une opportunité pour les futurs associés, aussi est-il important que toutes les personnes concernées par le projet d'association puissent être présentes.

A quoi faut-il faire attention pour travailler ensemble ? Sur quoi doivent porter les points d'accord ? Comment faire de nos différences une ressource pour le collectif ? Comment en parler ?

Cette formation permet d'aborder « pour de vrai » et de manière concrète ces questions et de proposer/expérimenter des outils opérationnels pour avancer.

### **Travailler en couple**

C'est une formation qui permet aux couples de « se poser », de mieux se connaître et développer leur compatibilité et leur complémentarité professionnelles. Très concrète, cette formation-action propose à chaque binôme de travailler sur les points qu'il souhaiterait améliorer ou les questions qu'il se pose. Avec une alternance de temps en groupe et de temps à 2, cette formation est respectueuse de l'intimité et du rythme de chacun.

### **Bien vivre notre collectif**

Pour les petites structures type GAEC. La présence de tous les associés est requise pour améliorer les points-clés du fonctionnement en équipe : leadership, relations de qualité, prises de décision, construction de projet...

### **Médiation dans les collectifs**

Les collectifs peuvent vivre des tensions telles que la présence d'un tiers devient nécessaire. Nous proposons des interventions pour rétablir la communication et animer des temps de régulation articulés autour de la compréhension partagée de la situation conflictuelle.



Oser faire confiance à l'humain 04 77 72 26 75 – [autrement-dit.org/orange.fr](http://autrement-dit.org/orange.fr)

SC AUTREMENT DIT Etudes & Organisme de formation certifié niveau expert ICPF & PSI reconnu CNEFOP  
10 rue du Docteur Roux 42153 RIORGES



# Livret d'inspiration

pour sensibiliser, former et accompagner  
**secteur agriculture et vie rurale**

La diminution du nombre de fermes est un peu partout souvent jugée préoccupante... Pourtant, bon nombre d'agriculteurs souhaitent transmettre (hors ou dans le cadre familial) et des jeunes cherchent à s'installer... La formation abordant les aspects humains de ces questions peut les y aider.

## **Anticiper la transmission de sa ferme**

Construite à partir d'une étude menée auprès d'agriculteurs ayant réussi à transmettre leur ferme (hors cadre familial ou dans le cadre familial). Cette formation s'adresse à tous les chefs d'exploitation à partir de 50 ans... Elle permet d'aborder la question essentielle du « facteur humain » dans la transmission. Comment se préparer ? Comment aborder la relation avec le repreneur ? Que faire pour contribuer à créer les conditions de la réussite de la reprise ?

## **Anticiper son installation**

Cette formation s'adresse aux porteurs de projets ou aux agriculteurs en phase d'installation pour les aider à se préparer à passer de la motivation à l'engagement, à assumer les changements identitaires majeurs qu'ils s'apprêtent à vivre (notamment dans le rapport au temps et le rapport à l'argent), prendre leur place en tant que repreneur (hors ou dans le cadre familial) ou en tant qu'associé pour être à même d'assumer leurs nouvelles responsabilités de chef d'exploitation.

\*\*\*

Menées en parallèle, ces 2 formations peuvent faire l'objet d'une journée commune où expérimenter la rencontre authentique entre cédants et porteurs de projets

## **Réussir la rencontre avec un cédant ou un futur associé**

Cette formation-action s'adresse à des personnes souhaitant s'installer en agriculture et reprendre une ferme. La formation permet au porteur de projet de se décentrer de son seul point de vue de repreneur pour aller à la rencontre d'un cédant potentiel.

Après un apport théorique permettant d'ouvrir une discussion concernant la rencontre authentique du cédant, les participants sont invités à préparer et à « vivre » un premier entretien du point de vue d'un cédant et/ou du point de vue d'un repreneur.

Des apports méthodologiques sont proposés pour se préparer à ce type d'entretien.

## **La retraite : du temps pour l'essentiel**

Comment aborder sereinement cette nouvelle étape où le moment est venu de donner une nouvelle orientation à sa vie, faire de nouveaux choix et de se (re)poser la question de ses besoins et de ses aspirations ?

## **Forum transmission-installation**

Les collectivités territoriales ont un rôle à jouer pour favoriser la transmission et l'installation agricole. Nous proposons une ingénierie clé en main pour organiser et animer ces événements. Elus, citoyens, agriculteurs et candidats à l'installation partagent leur représentations sur le thème, apprennent à se connaître. Le Forum se conclue par des actions à venir (formations, espace test, mobilisation...)



# Livret d'inspiration

pour sensibiliser, former et accompagner  
**secteur agriculture et vie rurale**

La balle de mousse est résiliente, la balle de ping-pong ne l'est pas... Comment rebondir face aux situations rencontrées, apprendre à partir de ce qui est vécu, développer sa marge de manœuvre et sa créativité ?...

## **Cultivons l'humain sur nos fermes**

Cette formation a lieu depuis de nombreuses années en partenariat avec l'afocg. Son principe est simple : les participants viennent avec leurs questions, leurs situations dans lesquelles la question de l'Humain est présente et nous travaillons (apports, mises en situation, étude de cas...) à partir de ces questions pour permettre à chacun de trouver ses propres solutions. Un article décrivant la démarche utilisée et comprenant des témoignages est paru dans la presse, nous pouvons vous l'envoyer sur demande.

## **Rendons nos circuits courts viables et vivables**

Mettre en place, gérer et maintenir un système circuit court pour qu'il soit viable et vivable dans la durée est une activité complexe, prenante et en même temps passionnante. A l'aide des résultats de l'étude (consultable sur le site de VIVEA) que nous avons menée auprès d'agriculteurs satisfaits d'avoir réussi à concilier résultats économiques (rentabilité...) et bonnes conditions de travail (temps, intérêt, plaisir...), nous avons construit une formation personnalisée dans laquelle chacun pourra venir avec ses questions, sa situation pour être aidé à trouver ses solutions et à les mettre en œuvre concrètement.

## **Autodiagnostic résilience**

Construite à partir d'une étude (consultable sur le site de VIVEA) sur le thème des risques que nous avons menée auprès d'agriculteurs ayant réussi à élaborer un système résilient (c'est-à-dire capable de faire face aux aléas, de tirer des enseignements des événements rencontrés et d'innover), cette journée de formation s'adresse aux agriculteurs qui souhaitent prendre un temps de réflexion pour évaluer la résilience de leur système à l'aide d'un autodiagnostic qui tient compte des aspects économiques, commerciaux et humains. Cet autodiagnostic fera l'objet d'un échange.

## **Construire une stratégie de résilience sur sa ferme**

Conçue pour accompagner la conception et la mise en œuvre d'une stratégie de résilience, cette formation est la suite du module précédent. Elle sera souvent construite en partenariat avec d'autres intervenants experts des domaines économiques et commerciaux.

## **Concilier projet de vie et projet professionnel**

Cette formation s'adresse aux agriculteurs s'interrogeant sur leur devenir professionnel et celui de leur structure. Faut-il arrêter, faire autre chose ? Ou bien faire évoluer la structure de façon à ce qu'elle permette de réaliser son projet de vie ?...



# Livret d'inspiration

pour sensibiliser, former et accompagner  
**secteur agriculture et vie rurale**

La professionnalisation et l'accompagnement des responsables de structures et des professionnels de l'accompagnement et de la formation est l'une de nos missions fondamentales.

## **Manager une structure et conduire des projets**

Les points-clés de relations de travail saines et constructives, le développement de la coopération au sein de l'équipe, la conduite de projet et la recherche de sens, la construction d'une stratégie et de plans d'action... Autant de points susceptibles d'être traités dans cette formation uniquement réalisée « sur mesure » en fonction des enjeux et besoins des structures.

## **Préparer et animer des formations participatives**

Cette formation permet de maîtriser les points-clés de formations vivantes et efficaces : définition d'objectifs et de méthodes pédagogiques adaptées, inclusion des participants et mise en place d'un cadre sécurisant, création de relations de confiance entre les participants, techniques permettant de développer la participation et le développement des compétences

## **Initiation à la dynamique des groupes**

Cette formation permet de repérer les principaux phénomènes qui peuvent être à l'œuvre dans les groupes (qu'ils soient « positifs » ou « négatifs »...) pour garder sa marge de manœuvre en tant qu'animateur en identifiant les leviers sur lesquels agir pour créer les meilleures conditions possibles pour l'évolution du groupe.

## **Formation à partir de l'analyse de sa pratique professionnelle**

*Ce groupe a lieu en continu : descriptif détaillé et dates sur simple demande*

Le principe de cette formation est simple : les participants viennent avec leurs questions, leurs situations (ingénierie de projet et/ou de formation, animation de formation, accompagnement...) et nous travaillons à l'aide d'apports, de mises en situation, d'études de cas... dans le but de permettre à chacun de trouver des options de résolution et de développer ses compétences et son autonomie.

## **Transmission/Installation : quel accompagnement spécifique ?**

Cette formation-action s'adresse aux personnes qui accompagnent le processus de transmission-installation. Elle s'appuie sur nos recherches et notre expérience en accompagnement et formation des adultes et sur le thème de la transmission-installation.

## **Concevoir des modules de formation innovants et réellement centrés sur les enjeux et besoins des personnes en formation**

Basée sur la méthode globale d'analyse du travail mise au point par notre organisme, cette formation-action permet de développer ses compétences en ingénierie de formation et pédagogique.